

DATENSCHUTZINFORMATION "Bewerbung"

1)	Verarbeitungstätigkeit	Bewerbungsmanagement¹	
2)	Verantwortlicher	fair-finance Vorsorgekasse AG Alser Straße 21, 1080 Wien Tel: +43 1 405 71 71-0; Fax DW: 71	
3)	Kontakt Daten des Datenschutzbeauftragten	Wolfgang Renzl, Rechtsanwalt pfletschinger . renzl Rechtsanwalts-Partnerschaft Weihburggasse 26/4, 1010 Wien datenschutz@fair-finance.at	
4)	Zwecke der Datenverarbeitung • auf der Rechtsgrundlage der <u>Vertragsvorbereitung</u>	a)	Verwaltung des Bewerbungsprozesses
		b)	Auswahl von geeigneten Dienstnehmern
		c)	Dokumentation des fairen, rechtmäßigen Auswahlverfahrens
5)	Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung	1) Vertragsvorbereitung (Art 6 Abs 1 lit b DSGVO) 2) Einwilligung (Art 6 Abs 1 lit a DSGVO): Für den Fall, dass seine Bewerbung nicht erfolgreich ist, kann der Bewerber freiwillig seine Einwilligung erklären, dass der Dienstgeber seine personenbezogenen Daten über die Dauer von 5 Jahren nach dem Ende des laufenden Jahres der Bewerbung speichert und bei Bedarf darauf zurückkommt. Weiters kann der Bewerber freiwillig seine Einwilligung erklären, dass seine personenbezogenen Daten auch an Konzerngesellschaften übermittelt werden, sollte dort für ihn eine Stelle in Betracht kommen.	
6)	Bewertungen von persönlichen Aspekten des Dienstgebers („Profiling“)	Der Dienstgeber unternimmt im Rahmen des Dienstverhältnisses keine Profilingmaßnahmen.	
7)	Pflicht zur Bereitstellung von Daten	Den Bewerber trifft die Verpflichtung, seine personenbezogenen Daten korrekt anzugeben.	
8)	Automatisierte Entscheidungsfindung	Der Bewerber unterliegt <u>keiner</u> automatisierten Entscheidung, die ihm gegenüber rechtliche Wirkung entfaltet.	
9)	Verarbeitete Datenarten	vom Bewerber bekannt gegeben	vom Dienstgeber zusätzlich erhoben
		Namen	
		Wohnadresse	
		E-Mail-Adresse	
		Telefon	
		Staatsbürgerschaft	
		Geburtsdatum	
		Geburtsort/Land	
		Geschlecht	
		Foto	
Familienstand			

¹ Sollten in dieser Datenschutzzinformation auf natürliche Personen bezogene Bezeichnungen nur in männlicher Form angeführt sein, beziehen sie sich auf Frauen und Männer in gleicher Weise. Bei der Anwendung der Bezeichnung auf bestimmte natürliche Personen ist die jeweils geschlechtsspezifische Form zu verwenden.

		Glaubensbekenntnis		
		Sozialversicherungsnummer		
		Angaben im Lebenslauf		
10)	Datenquellen (soweit nicht vom Bewerber erhoben)	Quelle	Datenarten	
		--		
11)	Interne Empfänger von Daten	Geschäftsführung		Personalverwaltung
12)	Externe Empfänger von Daten	Verwaltung und Sicherheit von IKT-Systemen:		
		Microsoft Corporation, One Microsoft Way, Redmond, WA 98052, USA (Speicherort Niederlande)	M3P Systemhaus, Schlagergasse 6, 1090 Wien	
		Alle externen Empfänger können in Bezug auf datenschutzrechtliche Fragestellungen einheitlich über den Verantwortlichen bzw. dessen Datenschutzverantwortlichen angeschrieben und erreicht werden.		
13)	Drittstaatstransfer	Folgende Daten werden im Zuge der Datenverarbeitung an Staaten außerhalb der EU übermittelt:		
		Land	Anwendung	Datenarten
		--	--	--
14)	Speicherdauer	<p>Rechtsgrundlage Vertragsvorbereitung: Die Daten werden vom Dienstgeber auf Grund der oben genannten Rechtsgrundlage grundsätzlich bis 10 Monate nach Stellenbesetzung (= 6 Monate mögliche vorvertragliche Schadenersatzansprüche + max. 4 Monate Zustelldauer einer Klage) personenbezogen verarbeitet und danach (jedenfalls der Personenbezug) gelöscht.</p> <p>Rechtsgrundlage Einwilligung: Sofern der Bewerber eine Einwilligung zur Vormerkung seiner Bewerbung gegeben hat, werden die Daten bis auf Widerruf, längstens aber für die Dauer von 7 Jahren nach dem Ende des laufenden Jahres der Bewerbung gespeichert und danach gelöscht.</p>		
15)	Rechte des Bewerbers	Grundlage	Inhalt	
		Art 15 DSGVO „Auskunft“	Der Bewerber hat das Recht, Auskunft darüber zu verlangen, ob personenbezogene Daten von ihm verarbeitet werden.	
		Art 16 DSGVO „Berichtigung“	Der Bewerber hat das Recht, unverzüglich die Berichtigung unrichtiger personenbezogener Daten oder deren Vervollständigung zu verlangen.	
		Art 17 DSGVO „Löschung“	Der Bewerber hat das Recht, zu verlangen, dass die personenbezogenen Daten unverzüglich gelöscht werden, sofern die in Art 17 Abs 1 DSGVO genannten Gründe erfüllt sind.	
		Art 18 DSGVO „Einschränkung“	Der Bewerber hat das Recht, zu verlangen, dass die Verarbeitung der personenbezogenen Daten eingeschränkt wird, sofern die in Art 18 Abs 1 DSGVO genannten Gründe erfüllt sind.	

		Art 21 DSGVO „Widerspruch“	Der Bewerber hat das Recht, jederzeit gegen die Verarbeitung seiner personenbezogenen Daten auf der Rechtsgrundlage des Art 6 Abs 1 lit e (Verarbeitung in öffentlichem Interesse) oder f (Verarbeitung aufgrund eines berechtigten Interesses) Widerspruch einzulegen.
		Art 20 DSGVO „Datenübertragbarkeit“	Der Bewerber hat das Recht, seine bereitgestellten personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten.
16)	Beschwerderecht	Art 77 DSGVO § 24 DSG	Jeder Bewerber hat das Recht auf Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde, wenn er der Ansicht ist, dass die Verarbeitung der ihn betreffenden personenbezogenen Daten gegen diese Verordnung verstößt.
17)	Aufsichtsbehörde	Österreichische Datenschutzbehörde Wickenburggasse 8, A- 1080 Wien Telefon: +43 1 531 15-202525 E-Mail: dsb@dsb.gv.at	